



ENCUENTRO EXPANSIÓN - BANCO SANTANDER

Las piezas que aún deben encajar para el futuro de las pensiones

PREVISIÓN COMPLEMENTARIA/ A mitad de camino en el proceso de reforma de las pensiones, quedan algunos retos pendientes para avanzar hacia un sistema adaptado al nuevo escenario demográfico y económico.

Jesús de las Casas. Madrid
Una semana después de que el Senado aprobase la ley de planes de pensiones de empleo, el debate en torno al futuro del sistema sigue más vivo que nunca. Los fondos públicos de pensiones planteados por el Gobierno servirán para impulsar el ahorro de cara a la jubilación, pese a que el sector privado lamenta la reducción de incentivos fiscales a los planes individuales, como se señaló en el último encuentro sobre Pensiones, que organizó EXPANSIÓN en colaboración con Banco Santander.

Aspectos como la inflación disparada, la guerra en Ucrania y el riesgo de recesión alimentan un escenario incierto que afecta a las pensiones. “La clave del éxito es la colaboración público-privada y ahora se dan todos los condicionantes para realizar un esfuerzo conjunto”, apuntó Ángel Rivera, director general de Banca Comercial de Santander España. Por ello, consideró necesario un acuerdo entre los partidos políticos, pero también que cuente “con las entidades financieras, las compañías de seguros y el sector privado”.

Alternativas

Los cambios demográficos y la transformación del mercado de trabajo tienen un efecto ineludible sobre los sistemas de pensiones. Así lo indicó Nicholas Barr, profesor de Economía Pública de la London School of Economics (LSE), que reflexionó sobre posibles soluciones y aludió a “tres ideas interesantes que han funcionado en distintos países: la opción de una pensión básica no contributiva, el retraso de la edad de jubilación y la necesidad de convertir el ahorro en algo más sencillo para el individuo”.

A partir de casos de éxito como el modelo británico Nest, Barr extrajo algunos aprendizajes básicos para el diseño de los sistemas de pensiones: “Es importante utilizar la adscripción automática, simplificar las opciones y mantener bajos costes administrativos, desacoplado la administración de las cuentas

Escrivá: “Hay un beneficio público en llevar el ahorro hacia planes de empleo”

Jesús de las Casas. Madrid
“Las familias en España ahorran, pero fundamentalmente lo hacen en bienes inmobiliarios. Hay un beneficio público en decantar el ahorro a largo plazo hacia planes colectivos de empleo, que es el instrumento que tiene más capacidad de llegar a rentas medias y bajas”, destacó José Luis Escrivá, ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, durante su participación en el encuentro. El titular de Seguridad Social centró su intervención en su intervención completa (ver EXPANSIÓN del 24 de junio) en torno al proceso de moder-

nización del sistema de pensiones español y se mostró convencido de que el déficit quedará atrás en 2024. Gracias al aumento del empleo –en este mes de junio se crearán 130.000 nuevos puestos de trabajo, según el ministro–, los ingresos de la Seguridad Social crecen este año al 8% frente al 6% de los gastos. Ante el desafío de hacer frente a la jubilación de los ‘baby boomers’, explicó que “la tasa de actividad en España es particularmente baja a partir de los 55 años, una anomalía respecto al resto de países europeos”. Por último, Escrivá respondió a las críticas recibidas



José Luis Escrivá participó en la jornada organizada por EXPANSIÓN y Santander.

por vincular la revalorización de las pensiones a la inflación: “Es una irresponsabilidad crear incertidumbre a 10 millones de pensionistas”.



De izq. a dcha.: Víctor Matarranz, director global de Wealth Management & Insurance de Santander; Ana I. Pereda, directora de EXPANSIÓN; José Luis Escrivá, ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones; y Stefania Bedogni, directora general y consejera de Unidad Editorial.

de la gestión de los fondos”.

Acerca de la nueva ley de planes de pensiones de empleo, “es un avance pero echamos en falta algunos aspectos que hubieran elevado su potencial, como un régimen transitorio para quienes no tienen un plan de empleo en sus empresas, e impulsos no fiscales como un sistema

de adscripción automática obligatorio sujeto a negociación colectiva”, aseveró Ángel Martínez-Aldama, presidente de Inverco. Asimismo, opinó que “el timing no ha sido adecuado en el cambio de fiscalidad para los planes individuales: no se puede estimular parcialmente un pilar a costa de otro”.

Sobre el papel de la economía conductual en este ámbito, “los sistemas de pensiones deben ser sencillos, por una cuestión neurológica, nuestro cerebro tiende a procesar el ahorro como si fuese una pérdida. Si queremos favorecerlo, debemos abrir cauces como la adscripción automática o las opciones por defecto”.

afirmó Diego Valero, presidente de Novaster.

Desde el punto de vista de una empresa que cuenta con un plan de pensiones de empleo desde hace más de 25 años, “hemos conseguido disponer de un modelo sostenible en el tiempo con un control de riesgos muy estricto. El 70% de la inversión se destina a renta fija y el 30% a renta variable”, comentó Jesús Muriel Gómez, director de Compensación y Organización de Cepsa, que subrayó la importancia de la formación.

En cuanto a las alternativas, “la vía óptima es la metodología de ciclo de vida, que asigna el nivel de riesgo en función de la edad y garantiza que la cartera se adecua de forma automática a cada momento”, matizó Miguel Ángel Sánchez Lozano, consejero delegado de Santander Asset Management España. En paralelo, el componente de sostenibilidad es cada vez más relevante: “Ya no importa sólo el qué, sino cómo hacemos las cosas”.

En este punto coincidió Víctor Matarranz, director global de Wealth Management & Insurance de Santan-

ÁNGEL RIVERA
Director general de Banca Comercial de Santander España

“La clave del éxito pasa por la colaboración público-privada”

NICHOLAS BARR
Profesor de Economía Pública de la LSE

“Es necesario convertir el ahorro en algo más sencillo para el individuo”

ÁNGEL MARTÍNEZ-ALDAMA
Presidente de Inverco

“Sería bueno un régimen transitorio para quienes no tienen acceso a un plan de empleo”

DIEGO VALERO
Presidente de Novaster

“Debemos abrir cauces como la adscripción automática o las opciones por defecto”

JESÚS MURIEL GÓMEZ
Director de Compensación y Organización de Cepsa

“Tenemos un modelo sostenible con un estricto control de riesgos”

MIGUEL ÁNGEL SÁNCHEZ LOZANO
Consejero delegado de Santander AM España

“Ya no sólo es fundamental el qué, sino cómo hacemos las cosas”

VÍCTOR MATARRANZ
Director global de Wealth Management & Insurance de Santander

“Los sistemas complementarios son claves para la adaptación del sistema”

der, que recalcó que “los sistemas complementarios desempeñan un papel clave para que el sistema de pensiones se adapte a la nueva realidad social”. Por último, Matarranz concluyó que “el sector financiero tiene una labor esencial, aportando productos y soluciones para los ahorradores”.