

## Plan de Pensiones Asociado

---

Un Plan de Pensiones del sistema Asociado es aquel plan promovido por una **asociación, mutualidad o colegio profesional**, y cuyos partícipes deben ser asociados, miembros o afiliados del promotor.

Al igual que ocurre con el resto de modalidades de Planes de Pensiones, los Planes de Pensiones Asociados son un **instrumento de ahorro a largo plazo**, con una **fiscalidad muy favorable**, cuyo objetivo es proporcionar un complemento a la pensión de jubilación de la Seguridad Social y, que por tanto, cubren las **contingencias** de Jubilación, Invalidez, Fallecimiento y Dependencia, siempre que así este establecido en las especificaciones del Plan.

Además, existen **supuestos excepcionales de liquidez** por los que se puede rescatar el dinero ahorrado. Estos supuestos son: desempleo de larga duración y enfermedad grave.

La manera de percibir cualquiera de las contingencias anteriormente citadas puede ser de diferentes formas: en **forma de capital** (total o parcial), en forma de **renta** o en forma **mixta** (parte en forma de renta y otra parte en forma de capital). También se podrán realizar disposiciones sin periodicidad regular.

Así mismo, el Plan de Pensiones Asociado, a diferencia de los planes individuales, estará basado en un Reglamento que recogerá las **especificaciones** que se adapten a las necesidades de este colectivo y cuenta con la supervisión de la **Comisión de Control del Plan**, formada por representantes de la propia Asociación.

Una vez constituido el plan, deberá integrarse en

un **Fondo de Pensiones** con el perfil de **riesgo-rentabilidad** estimado que se adecue al colectivo. En Santander Pensiones, E.G.F.P., contamos con una amplia gama de Fondos para cubrir estas necesidades.

### ¿QUÉ RÉGIMEN FISCAL TIENE UN PLAN ASOCIADO?

Los Planes de Pensiones son los únicos instrumentos financieros que permiten reducir la base imponible del I.R.P.F. del Partícipe en el 100% de las cantidades aportadas, sin exceder de la menor de las siguientes cantidades:

- El **30%** de los rendimientos netos de trabajo.
- **8.000 euros anuales**.

Además, el Derecho Consolidado que mantiene el Partícipe en el Plan no tributa en el Impuesto sobre el Patrimonio. En caso de fallecimiento del Partícipe, las prestaciones percibidas no tributan en el Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones, sino que tributan en el I.R.P.F. del Beneficiario como rendimientos del trabajo.

### ¿QUÉ INFORMACIÓN RECIBIRÁ EL PARTÍCIPE/ASOCIADO?

Cada partícipe recibirá un certificado de adhesión al plan, un extracto trimestral de las aportaciones realizadas y un certificado fiscal. Además, siendo cliente de Banco Santander, podrá obtener toda la información relativa a su plan de pensiones a través de la página [www.bancosantander.es](http://www.bancosantander.es), donde también podrá realizar aportaciones extraordinarias, modificar datos, realizar simulaciones, etc. Sin olvidar que en su oficina del Banco Santander también puede solicitar toda la información que precise sobre su Plan.

## ¿CON QUÉ FRECUENCIA PUEDEN HACERSE LAS APORTACIONES?

Cada partícipe/asociado de forma personal y libremente, elegirá la periodicidad de aportación que estime oportuna dentro de las siguientes opciones: mensual, trimestral, semestral, anual o realizar aportaciones extraordinarias.

## ¿SE PUEDE MODIFICAR EL IMPORTE O LA PERIODICIDAD DE LAS APORTACIONES, ASÍ COMO INTERRUPIRLAS EN ALGÚN MOMENTO?

Sí, el partícipe puede modificar tanto el importe como la periodicidad en cualquier momento, asimismo, puede dejar de hacer aportaciones a su Plan, suspendiendo las aportaciones de forma temporal o indefinida, pudiendo reanudarlas cuando desee. El capital acumulado en el momento de suspender las aportaciones continuará evolucionando acorde a las inversiones financieras del fondo.

## ¿ES POSIBLE APORTAR A VARIOS PLANES DE PENSIONES ADEMÁS DEL PLAN DE MI ASOCIACIÓN?

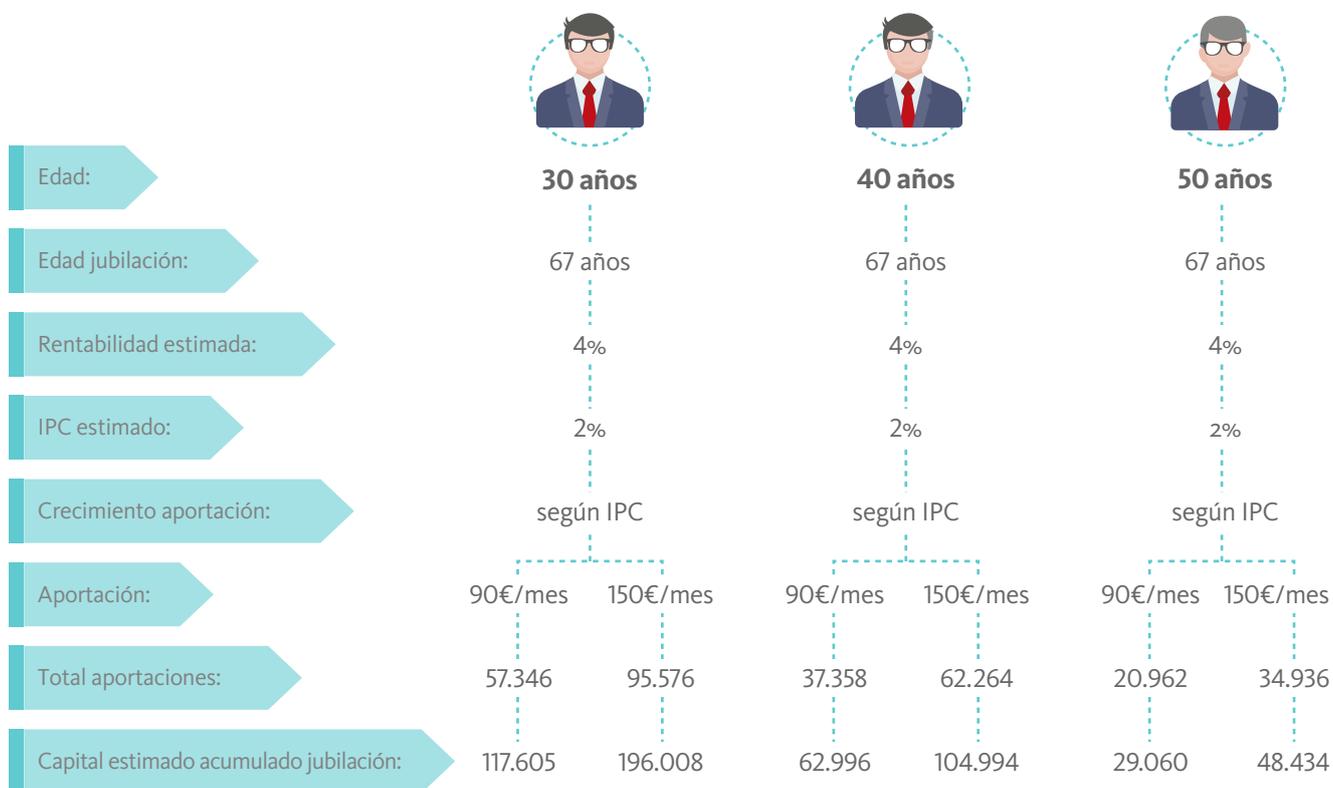
Sí. Las aportaciones a los Planes de Pensiones Asociados son compatibles con las efectuadas a otros planes de pensiones, siempre y cuando el conjunto de dichas aportaciones no exceda del máximo legal establecido.

## ¿QUÉ CANTIDAD DEBERÍA APORTAR AL PLAN CADA AÑO?

La que permita acumular un capital con el que pueda seguir manteniendo su nivel de vida en el momento de la jubilación, como complemento de la pensión pública, y hasta los límites de deducción máxima, según la legislación vigente.

Seguidamente exponemos ejemplos de simulación de aportación mensual con el consiguiente capital de prestación final acumulada:

### Simulaciones



\*Estos datos son de carácter meramente informativo.

## ¿CUÁNTO ME PUEDO DEDUCIR ANUALMENTE?

Seguidamente le exponemos unos ejemplos de la cuantía deducible en función de su base imponible y del volumen de aportación anual que pudiera hacer:

Base Imponible I.R.P.F.	Aportación Plan de Pensiones	SIN Desgravación - Cuota Integra	SIN Desgravación - Tipo Medio Gravamen	CON Desgravación - Cuota Integra	CON Desgravación - Tipo Medio Gravamen	AHORRO FISCAL - Importe	AHORRO FISCAL - % Aportación
60.000,00	8.000,00	17.902,00	29,80%	14.942,00	24,90%	2.960,00	37,00%
60.000,00	4.000,00	17.902,00	29,80%	16.442,00	27,40%	1.480,00	37,00%
40.000,00	8.000,00	10.502,00	26,30%	7.766,00	19,40%	2.736,00	34,20%
40.000,00	4.000,00	10.502,00	26,30%	9.022,00	22,60%	1.480,00	37,00%
30.000,00	4.500,00	7.166,00	23,90%	5.816,00	19,40%	1.350,00	30,00%
20.000,00	3.000,00	4.178,00	20,0%	3.458,00	17,30%	720,00	24,00%

**Este documento es para uso exclusivo de la entidad / comisión de control destinataria y no puede ser compartida con otros sin la aprobación escrita de SANTANDER PENSIONES, S.A. EGFP**

ESTE MATERIAL ES SOLO PARA **CLIENTES INSTITUCIONALES** Y NO DEBE SER UTILIZADO POR OTRA PERSONA. El presente informe ha sido realizado por Santander Pensiones S.A. EGFP. La información contenida en este documento se ha obtenido de fuentes consideradas fiables, y aunque se han tomado todas las precauciones razonables para garantizar que la información de este documento no sea ni incierta ni equívoca en el momento de su publicación, no manifestamos que sea exacta ni completa y no debe confiarse en ella como tal. Todas las opiniones y estimaciones incluidas en este documento constituyen nuestra opinión en la fecha del presente informe y están sujetas a cambios. Santander Pensiones, S.A. EGFP puede cambiar la recomendación que tiene sobre un stock en cualquier momento. Ocasionalmente, Santander Pensiones S.A. EGFP, y/o cualquiera de sus consejeros o directores pueden tener una posición, o tener intereses, en operaciones con valores que sean directa o indirectamente objeto de este informe. Santander Pensiones, S.A. EGFP cuenta con normas internas de conducta que contienen, entre otras cosas, los procedimientos para evitar conflictos de interés con respecto a las recomendaciones, incluidas las Murallas Chinas y la posibilidad de establecer restricciones específicas sobre las actividades de investigación, si fuera necesario. Santander Pensiones, S.A. EGFP puede ocasionalmente realizar servicios o promocionar negocio de cualquier compañía mencionada en este informe Santander Pensiones, S.A. EGFP no acepta responsabilidad alguna por cualquier pérdida directa o consecuente que surja de cualquier uso de este informe o su contenido. El presente informe no podrá ser reproducido, distribuido ni publicado por ningún receptor para cualquier propósito. Santander Pensiones, S.A. EGFP está bajo la supervisión de la DGS.

Santander Pensiones, S.A. EGFP informa que esta presentación puede contener declaraciones sobre previsiones y estimaciones. Dichas previsiones y estimaciones pueden incluir, entre otras, comentarios sobre el desarrollo de negocios futuros y rentabilidades futuras. A pesar de que estas previsiones y estimaciones representan nuestras opiniones sobre las expectativas futuras de negocios, es posible que ciertos riesgos, incertidumbres y otros factores relevantes puedan provocar que los resultados sean materialmente diferentes de lo que se espera. Entre estos factores se hallan: (1) la situación del mercado, factores macroeconómicos, directrices regulatorias y gubernamentales, (2) variaciones en los intercambios nacionales e internacionales de valores, tipos de cambio y tasas de interés, (3) presiones competitivas, (4) desarrollos tecnológicos, (5) alteraciones en la situación financiera y de solvencia de nuestros clientes, deudores u homólogos. Los factores de riesgo y otros factores fundamentales que hemos indicado podrían tener un efecto adverso en nuestro negocio y en el rendimiento y los beneficios contenidos y descritos en nuestros informes pasados o en los que presentaremos en el futuro, incluidos los presentados con la normativa y entidades de supervisión.

© SANTANDER PENSIONES, S.A., E.G.F.P. ALL RIGHTS RESERVED.