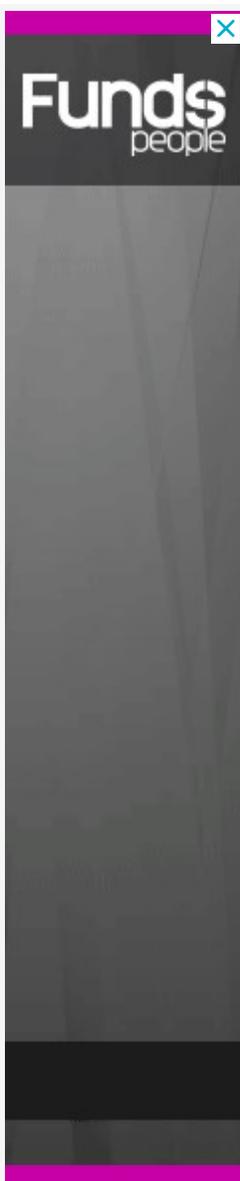


Home › Noticias › Santander completa la transformación de los Select: nuevo nombre, equipo de gestión y proceso de inversión



Tags: Negocio | Fondos Perfilados |

Santander completa la transformación de los Select: nuevo nombre, equipo de gestión y proceso de inversión

04/07/2018 | Jaime Pinto |





Santander AM completa un proceso de renovación de los fondos Select. **Tras haber trasladado su gestión desde Londres a Madrid, con el objetivo de acercar la gestión a la red y a los clientes**; la gestora finaliza el proceso de transformación de su gama de perfilados, el cual se materializa en un nuevo proceso de inversión, una nueva denominación y un nuevo equipo de gestión al mando.

Cristina Rodríguez Iza pasa a ser responsable del equipo de **Soluciones de Inversión**, un grupo formado por siete profesionales que, **además de la renovada gama de perfilados, denominados Mi Fondo Santander, seguirá encargándose también de las Carteras Selección y de la gama Santander PB Cartera.**

De este equipo, **Francisco Simón, Marta Bretones** y Nelson Muñoz serán los encargados de la gama Mi Fondo Santander. Por su parte, Simón y Muñoz, junto a **Gabriel Simón**, asumen la gestión de los Santander PB Cartera. Este último y Javier Rabadán se responsabilizarán de las Carteras Selección. Además, el equipo cuenta con un analista, Alberto García Fuentes, que ofrece apoyo a todo el equipo. **Asimismo, este equipo contará con el apoyo de nueve selectores de fondos del equipo de Madrid y Londres.**

En total, el equipo es responsable de 12.500 millones de euros de activos bajo gestión, donde 7.200 millones corresponden a la gama Mi Fondo Santander, unos 3.100 millones a los Santander PB Cartera y los 2.200 millones restantes a las carteras de gestión discrecional.

Proceso de inversión

El nuevo proceso de inversión de los antiguos Select se considera por la gestora como un proceso de selección sólido y estructurado, con una infraestructura robusta para el control y la toma de posiciones. **Se trata de un enfoque profesional, dinámico y continuado en el tiempo, según explican.** En este sentido, habrá un ciclo de trabajo continuo con comités mensuales con todos los equipos de inversiones.

Se realiza una asignación de activos y una estrategia a seguir en cada uno de ellos, después se seleccionan gestores, un tamaño de la posición y contribución al riesgo de cada una de las posiciones y, por último, un posicionamiento modelo de las carteras. Además, habrá un control y seguimiento de las mismas.

